



Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе

Проведения медицинских осмотров по новому

Архангельск
2021г.



29 января на официальном интернет-портале правовой информации опубликовано два нормативных акта, которые существенно изменяют действующий порядок проведения медицинских осмотров работников, проводимых с целью реализации требований ст. 213 ТК РФ, ранее установленные приказом № 302н.

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020 № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»



Приказом от 31.12.2020 № 988н/1420н

Утверждается два перечня, а именно:

- перечень вредных и (или) опасных производственных факторов (химических, биологических, аэрозолей фиброгенного действия и пыли, физических факторов, факторов трудового процесса);
- перечень видов работ (22 вида).

Именно приказом № 988н/1420н полностью отменяется действующий приказ № 302н со всеми изменяющими его документами и с 1 апреля 2021 года будет применяться только новый приказ № 29н. Причём срок его действия ограничен в соответствии с существующим порядком и будет действовать до 1 апреля 2027 года.



Обращаем внимание, что трактовка некоторых видов работ и указания условий, при которых ВОПФ вносится в списки, в ряде случаев изменены

Ранее по Приказу № 302н было:

Работы на высоте, верхолазные работы

Верхолазными считались все работы, когда основным средством предохранения работников от падения с высоты во все моменты работы и передвижения является страховочная привязь.

С 01.04.2021 по Приказу № 988н/1420н
будет:

Работы на высоте:

Работы с высоким риском падения работника с высоты, а также работы на высоте без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более; работы, выполняемые на площадках на расстоянии менее 2 м от неогражденных (при отсутствии защитных ограждений) перепадов по высоте более 5 м либо при высоте ограждений, составляющей менее 1,1 м.

Прочие работы, относящиеся в соответствии с законодательством по охране труда к работам на высоте.



Ранее по Приказу № 302н было:

Работы по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок с напряжением 42 В и выше переменного тока, 110 В и выше постоянного тока, а также монтажные, наладочные работы, испытания и измерения в этих электроустановках.

С 01.04.2021 по Приказу № 988н/1420н
будет:

Работы, связанные с техническим обслуживанием электроустановок напряжением 50 В и выше переменного тока и 75 В и выше постоянного тока, проведением в них оперативных переключений, выполнением строительных, монтажных, наладочных, ремонтных работ, испытанием и измерением.



Ранее по Приказу № 302н было:

Работы в особых географических регионах со значительным удалением мест проведения работ от медицинских учреждений, оказывающих специализированную медицинскую помощь, включая:

Работы в нефтяной и газовой промышленности, выполняемые в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, пустынных и других отдаленных и недостаточно обжитых районах, а также при морском бурении.

С 01.04.2021 по Приказу № 988н/1420н
будет:

Работы в особых географических регионах с местами проведения работ, транспортная доступность которых от медицинских учреждений, оказывающих специализированную медицинскую помощь в экстренной форме, превышает 60 минут, а именно:

Работы в нефтяной и газовой промышленности, выполняемые в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также при морском бурении.



Ранее по Приказу № 302н было:

Работы, непосредственно связанные с обслуживанием сосудов, находящихся под давлением.

С 01.04.2021 по Приказу № 988н/1420н
будет:

Работы, непосредственно связанные с обслуживанием оборудования, работающего под избыточным давлением более 0,07 мегапаскаля (МПа) и подлежащего учету в органах Ростехнадзора:

- а) пара, газа (в газообразном, сжиженном состоянии);
- б) воды при температуре более 115 °С;
- в) иных жидкостей при температуре, превышающей температуру их кипения при избыточном давлении 0,07 МПа



Приказ от 28.01.2021 № 29н является основным, поскольку содержит сам порядок проведения предварительных (при поступлении) и периодических (в процессе трудовой деятельности) медицинских осмотров.

Изменения теперь позволяют организациям оформить в электронном виде направление на медосмотр.

В самом бланке добавились реквизиты. Новые правила обязывают прописывать: пол работника, телефон, адрес электронной почты медорганизации, номер полиса ДМС или ОМС. Его надо обязательно показать при осмотре.

С апреля выдавать заключения в электронном виде смогут и больницы. Листки будут подписывать усиленной квалифицированной электронной подписью. Документ направят по месту работы, передадут в поликлинику, к которой прикреплен сотрудник, в ФСС, один экземпляр выдадут работнику, другой приобщат к медкарте.

Список контингентов с 1 апреля оформлять не нужно. Для предварительного медосмотра составляется перечень тех, кого надо проверить. В нём указывается должность работника по штатному расписанию и название вредных факторов.

Для большинства организаций новые правила медосмотров с 1 апреля вводят послабления. Например, не надо будет отправлять в Роспотребнадзор список работников. Исключение для компаний из общепита, торговли, водопроводных, медицинских организаций и детских учреждений. Для них тут ничего не поменялось.

Из-за обновлённых правил компании смогут экономить. С апреля начнут учитывать результаты осмотров, которые кандидат на новую должность прошел ранее, но не больше года назад. Однако, если у него все-таки будут показания, то отправить на обследование придётся. Ранее прошедшие диспансеризации также учтут. Чтобы новичку не проходить все заново, он должен показать врачебной комиссии выписку из медкарты с результатами диспансеризации или ежегодного профосмотра. За эти мероприятия платят за счёт ОМС.

Теперь не обязательно вывозить сотрудников в медорганизацию или направлять их на осмотры по отдельности. Периодические обследования могут проводить мобильные бригады врачей. Для этого нужно, чтобы работники заранее сдали анализы. Одно из важных изменений — придётся организовывать медосмотры для всех сотрудников, которые работают за компьютером. В новом Порядке медосмотров убрали упоминание о предельно допустимом уровне электромагнитного поля широкополосного спектра частот. Старые правила предполагали осмотры только в случае, если излучение было выше предельного уровня. Это убрали. Теперь придётся организовывать медосмотры для всех сотрудников, которые работают за компьютером.



Алгоритм действий по новым правилам

Действие 1. Разрабатываем и утверждаем список работников, которых направляем на обследование. (п. 10, 21 Приложения №1 к приказу №29н)

Ориентируемся на вредные и опасные факторы работы, которые воздействуют на людей, а также виды работ, которые они выполняют. Закон не устанавливает форму, по которой надо составить локальный акт. Делаем это в свободной форме, но учитываем два обязательных требования. В документе надо указать профессию или должность работника согласно штатному расписанию. Кроме того, фиксируем вредные производственные факторы и работы согласно новому Порядку и СОУТ.



Алгоритм действий по новым правилам

Действие 2. Направляем список в Роспотребнадзор (п. 22 Приложения №1 к приказу №29н)

Список работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, разработанный и утвержденный работодателем, не позднее 10 рабочих дней направляем в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по фактическому месту нахождения работодателя



Алгоритм действий по новым правилам

Действие 3. Составляем поименные списки (п. 23 Приложения №1 к приказу №29н)

На основании списка работников, подлежащих периодическим осмотрам, составляем поименные списки работников, подлежащих периодическим осмотрам.

В поименных списках указываем:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) работника;
- профессия (должность) работника, стаж работы в ней;
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);
- наименование вредных производственных факторов или видов работ.

Правила почти не отличаются от тех, которые действовали до 1 апреля 2021 года. Разница лишь в том, что сейчас надо добавить стаж работы в должности.



Алгоритм действий по новым правилам

Действие 4. Заключаем договор с медорганизацией

Убедитесь, что у больницы есть лицензия на проведение медосмотров. (п. 4 Приложения №1 к приказу №29н)

- Реестр лицензий на медицинскую деятельность (В нём найдете сведения об услугах, которые вправе оказывать организация, и местах их оказания)
- Реестр недобросовестных поставщиков сайта госзакупок (Узнаете, нарушал ли исполнитель обязательства по госконтрактам, уклонялся ли от их заключения)
- Банк данных исполнительных производств (Выясните, нет ли у организации судебной задолженности и других долгов)
- Картотека арбитражных дел (Проверите организацию на банкротство, гражданские, уголовные, административные дела)



Алгоритм действий по новым правилам

Действие 5. Направляем поименные списки в больницу (п. 24 Приложения №1 к приказу №29н)

Сделать это необходимо за два месяца до начала периодического медосмотра. Другую дату можно согласовать с медорганизацией — новые правила это разрешают. Организация, которая проводит обследование, составит календарный план. По новым правилам она должна это сделать не позднее чем за 14 рабочих дней до согласованной даты медосмотров. Раньше срок считался в календарных днях.



Алгоритм действий по новым правилам

Действие 6. Информировем работников о медосмотрах (п. 27 Приложения №1 к приказу №29н)

А именно оповещаем их о дате обследования за 10 рабочих дней. Чтобы проинформировать персонал, издаем приказ о проведении осмотра, прикладываем календарный план, лист ознакомления. С документами ознакомливаем работников под подпись.



Алгоритм действий по новым правилам

Действие 7. Выдаем направления на осмотры

Утвержденной формы нет, можно использовать свой бланк. По новым требованиям, кроме всех прочих реквизитов, теперь надо указывать электронную почту, контактный телефон работодателя и медорганизации, а также пол работника и номер его полиса ОМС или ДМС. (п. 9 Приложения №1 к приказу №29н)



Алгоритм действий по новым правилам

Действие 8. Контролируем мероприятие

Отслеживаем, пришли работники на обследование или нет. Корректируем план, если кто-то не может участвовать в мероприятии в назначенный день. Взаимодействуем с больницей. Разъясняем сотрудникам процедуру. Неплохо будет расписать алгоритм действий для сотрудников. Пропишите, где и во сколько нужно быть работнику, с кем связаться и какие документы взять с собой. В новом Порядке дополнили перечень бумаг, которые сотрудник обязан предъявить на медосмотре: теперь понадобится полис ОМС или ДМС.



Алгоритм действий по новым правилам

Действие 9. Получаем заключение

Его оформит медорганизация в 5 экземплярах: 1 - работнику, его выдадут не позже чем через пять рабочих дней после медосмотра; 2 - приобщат к медкарте; 3 - направят работодателю; 4 - в медорганизацию, куда прикрепил работника; 5 - в ФСС по письменному запросу и с согласия работника. В заключении пропишут данные работника, наименование организации, укажут, относительно каких производственных факторов из приложения к новому Порядку проводили обследование и сделают отметку о результатах: выявили или нет медицинские противопоказания. В документе дополнительно укажут впервые установленные инфекционные заболевания, связанные с условиями труда. Храните заключительный акт не менее 5 лет. При проверке инспектор может запросить документы по медосмотру за предыдущие годы.



Алгоритм действий по новым правилам

Действие 10. Выполняем рекомендации медкомиссии

Для этого составляем план работы, в котором указываем мероприятия, исполнителей и сроки. После выполнения в произвольной форме составляем отчёт и направляем в медорганизацию. В новом Порядке оставили раздел заключительного акта «Результаты выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта», значит организация по-прежнему обязана выполнять рекомендации. Один из экземпляров заключительного акта передают в территориальное подразделение Роспотребнадзора. Если проигнорируете рекомендации предыдущего акта или медорганизация не заполнит этот раздел, ведомство может провести на предприятии внеплановую проверку.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!