

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**О взаимодействии и сотрудничестве между Следственным управлением**  
**Следственного комитета Российской Федерации**  
**по Архангельской области и Ненецкому автономному округу**  
**и Государственной инспекцией труда**  
**в Архангельской области и Ненецком автономном округе**  
**в сфере уголовного преследования за совершение преступлений,**  
**связанных с нарушением трудовых прав граждан**

г. Архангельск

« 15 » января 2016 г.

Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Архангельской области и Ненецкому автономному округу (далее - Следственное управление) в лице руководителя Логиновских Ивана Владимировича, действующего на основании Положения о Следственном управлении Следственного комитета Российской Федерации по Архангельской области и Ненецкому автономному округу от 15.02.2011, и Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (далее – Гострудинспекция) в лице ее руководителя Панкова Вячеслава Николаевича, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости 28.12.2009 № 415, в целях повышения эффективности применения уголовно-правовых средств борьбы с нарушениями конституционных прав в сфере трудовых отношений, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ**  
**ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и координация деятельности следственных органов Следственного управления и Гострудинспекции по эффективному применению уголовных средств борьбы с дискриминацией при реализации гражданами конституционных прав на труд, своевременное вознаграждение за труд и безопасные условия труда.

1.2. Стороны осуществляют сотрудничество в рамках настоящего Соглашения, руководствуясь действующим законодательством и ведомственными нормативными актами.

1.3. Стороны при реализации положений данного Соглашения осуществляют взаимодействие на паритетных началах, руководствуясь принципами соблюдения законности, самостоятельности в реализации собственных задач и полномочий, исключения дублирования функций, гласности при строгом соблюдении государственной и иной охраняемой законом тайны.

1.4. Текущее взаимодействие и координация совместной деятельности осуществляется первым заместителем руководителя Следственного управления и заместителями руководителя Гострудинспекции по направлениям деятельности (по охране труда и по правовым вопросам), а также руководителями территориальных подразделений Следственного управления и структурных подразделений Гострудинспекции.

1.5. Настоящее Соглашение имеет обязательный характер для Следственного управления, входящих в его структуру следственных подразделений, и Гострудинспекции.

## **2. ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

2.1. При взаимодействии Стороны договорились о нижеследующем:

2.1.1. По мере необходимости производить обмен информацией о состоянии законности при реализации прав граждан на труд, его оплату и безопасные условия труда, представляющей взаимный интерес, при необходимости обеспечивая конфиденциальность полученных сведений.

2.1.2. В целях повышения уровня профессиональной подготовки и обмена опытом обеспечить взаимное участие сотрудников в семинарах и конференциях.

2.1.3. При возникновении проблем в реализации Соглашения выяснять причины, предлагать конкретные меры по их решению.

2.1.4. Взаимный информационный обмен сведениями по запросам Сторон, в том числе в электронном виде, представляющими интерес для Сторон и непосредственно связанными с выполнением задач и функций, возложенных на них законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2. Гострудинспекции при осуществлении контрольно-надзорных полномочий в сфере реализации прав граждан на труд, соблюдения законодательства об оплате труда надлежит:

2.2.1. Направлять в Следственное управление для проведения процессуальной проверки в порядке ст. 144-145 УПК РФ материалы о ставших известными случаях нарушений конституционных прав граждан в области трудовых правоотношений при наличии признаков преступлений, относящихся к подследственности органов Следственного комитета Российской Федерации.

2.2.2. В рамках реализации полномочий, предусмотренных ст. 356 Трудового кодекса РФ, при выявлении невыплаты заработной платы работникам свыше двух месяцев в полном размере, выплаты в срок более двух месяцев заработной платы в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда или частичной невыплаты (осуществление платежа в размере менее половины причитающейся к выплате суммы) заработной платы в срок свыше трех

месяцев информацию об этом направлять в территориальные следственные подразделения Следственного управления.

2.2.3. К информации, направляемой по фактам невыплаты зарплаты, при наличии прилагать копии документов, оформленных по результатам проверки:

- сведения о лицах, в отношении которых имеется задолженность по оплате труда (список работников предприятия);
- документы, подтверждающие факт трудовых правоотношений работников, перед которыми имеется задолженность по выплате заработной платы, с организацией либо работодателем - физическим лицом, а также документы, подтверждающие исполнение ими своих трудовых обязанностей (табеля учета рабочего времени и т.д.);
- копии учредительных документов, свидетельств о государственной регистрации организации, сведения о работодателе - физическом лице;
- сведения о руководителе организации, документы, подтверждающие его полномочия, копии должностных инструкций;
- объяснения руководителя организации - должника либо работодателя, являющегося физическим лицом, о причинах невыплаты заработной платы;
- объяснения граждан, перед которыми имеется задолженность по выплате заработной платы;
- сведения о сумме долга по заработной плате, сроках и причинах невыплаты зарплаты.

2.3. Гострудинспекции при осуществлении контрольно-надзорных полномочий в сфере соблюдения законодательства об охране труда надлежит:

2.3.1. Оказывать помощь и содействие следственным органам Следственного управления при производстве процессуальных проверок и расследовании уголовных дел о преступлениях данной категории.

2.4. При направлении в Следственное управление материалов для проведения проверки в порядке ст. 144-145 УПК РФ по фактам нарушений в сфере трудового законодательства вопрос о привлечении должностных лиц, в чьих деяниях усматривается признаки состава преступления, к административной ответственности решать только после изучения материалов следственным органом, поскольку привлечение к административной ответственности может исключить в дальнейшем возможность привлечения работодателя к уголовной ответственности.

2.5. Руководителям следственных подразделений Следственного управления надлежит:

2.5.1. При поступлении из Гострудинспекции материалов по фактам нарушения конституционных прав граждан в сфере трудовых отношений оценивать их на предмет наличия сведений, указывающих на признаки преступного деяния, и необходимость проведения процессуальной проверки.

При отсутствии предусмотренных ст. 144 УПК РФ оснований для проведения процессуальной проверки без регистрации в Книге регистрации

сообщений о преступлениях в трехдневный срок возвращать инициатору поступившие материалы, подробно мотивируя в сопроводительном письме принятое решение.

2.5.2. В ходе процессуальных проверок по фактам нарушений трудовых прав граждан обеспечить полное и всестороннее исследование обстоятельств, а также причин нарушений трудовых прав, установить личный ежедневный контроль за рассмотрением таких сообщений о преступлениях, своевременным назначением и проведением необходимых исследований и ревизий.

2.5.3. При необходимости участия лица, обладающего специальными познаниями в сфере трудовых отношений (в том числе для установления нарушений правил охраны труда), направлять за подписью руководителя следственного органа мотивированный запрос в соответствующее структурное подразделение Гострудинспекции о выделении специалиста в порядке ст. 168 УПК РФ.

2.5.4. В интересах обеспечения неотвратимости наступления ответственности по фактам нарушений трудового законодательства в течение суток информировать Гострудинспекцию о возбуждении уголовного дела и результатах его расследования, а также, в целях привлечения при наличии к тому оснований допустивших нарушения лиц к административной ответственности, – о принятом решении об отказе в возбуждении уголовного дела.

2.5.5. При поступлении заключений о причинах смерти пострадавших от несчастных случаев на производстве (подлежащих расследованию в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ) из Бюро судебно-медицинской экспертизы копию заключения направлять в Гострудинспекцию для проведения соответствующего расследования (в том случае, если ранее оно не проводилось).

### **3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Все споры и разногласия относительно толкования и применения положений Соглашения решаются путем переговоров между Сторонами.

3.2. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

3.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2016 года и считается пролонгированным на каждый следующий год, если ни одна из сторон не заявит о его расторжении не позднее, чем за один месяц до истечения его действия. Количество пролонгации не ограничено.

3.4. Соглашение не препятствует сторонам в осуществлении иных, не определенных Соглашением, форм взаимодействия.

3.5. По взаимному согласию сторон в Соглашение могут вноситься

изменения и дополнения, которые оформляются отдельными протоколами, являющимися его неотъемлемой частью.

Руководитель Следственного  
управления Следственного комитета  
Российской Федерации по  
Архангельской области и Ненецкому  
автономному округу



**И.В. Логиновских**



Руководитель Государственной  
инспекции труда в Архангельской  
области и Ненецком автономном  
округе



**В.Н. Панков**

