



**ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В
ТРУДОВОМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ
в 2021 году**



Постановление Правительства РФ от 04.08.2020 № 1181 «О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства РФ и об отмене актов и отдельных положений актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания»

- *Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. № 2467 «Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства РФ, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»*



Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"

Действие перечня распространяется на женщин:

- условия труда отнесены к вредному и (или) опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда
- выполняющих работы, указанные в пунктах 89 - 98 перечня, вне зависимости от класса условий труда
- если безопасные условия труда на их рабочих местах не подтверждены результатами специальной оценки условий труда и положительным заключением государственной экспертизы условий труда, за исключением женщин, выполняющих работы в фармацевтических производствах, медицинских организациях и научно-исследовательских учреждениях, испытательных лабораторных центрах (испытательных лабораториях), организациях по оказанию бытовых услуг населению, работы по косметическому ремонту производственных и непромышленных помещений на нестационарных рабочих местах, малярные и отделочные работы, наружные виды работ и работы в производственных помещениях.



Минимальный размер оплаты труда с 01.01.2021 года установлен в сумме 12 792 рублей в месяц

МРОТ

- из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год
- соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы 42 %.
- соотношение МРОТ и медианной заработной платы один раз в пять лет





1 января 2021 года прожиточный
минимум установлен в размере 11653
рублей

- трудоспособного населения -
12702 рубля
- пенсионеров - 10022 рубля
- детей - 11303 рубля





Обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции

- с осуществлением непосредственного обследования
- диагностики
- лечения
- обслуживания
- проведения судебно-медицинской экспертизы и другой работы с лицами, инфицированными вирусом иммунодефицита человека
- с непосредственным контактом с лицами, инфицированными вирусом иммунодефицита человека
- с оказанием скорой медицинской помощи
- с осуществлением обследования населения на ВИЧ-инфекцию и исследованием крови и биологических материалов, полученных от лиц
- инфицированных вирусом иммунодефицита человека
- с изготовлением медицинских иммунобиологических препаратов
- с работой с материалами
- содержащими вирус иммунодефицита человека

Приказом Минтруда России от 11.12.2020 N 885н утвержден Перечень отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, работники которых проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров.



СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"

- Действуют с 1 января 2021 г. и до 1 января 2027 г.

Юридические лица и индивидуальные предприниматели обязаны осуществлять:

- -производственный контроль за условиями труда;
- -разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, предусмотренные санитарными правилами.



С 01.01.2021 внесены изменения в ст. 59 ТК РФ, глава 48.1 изложена в новой редакции

- можно заключать срочный трудовой договор с лицами, поступающими на работу к работодателям, которые являются некоммерческими организациями

исключение:

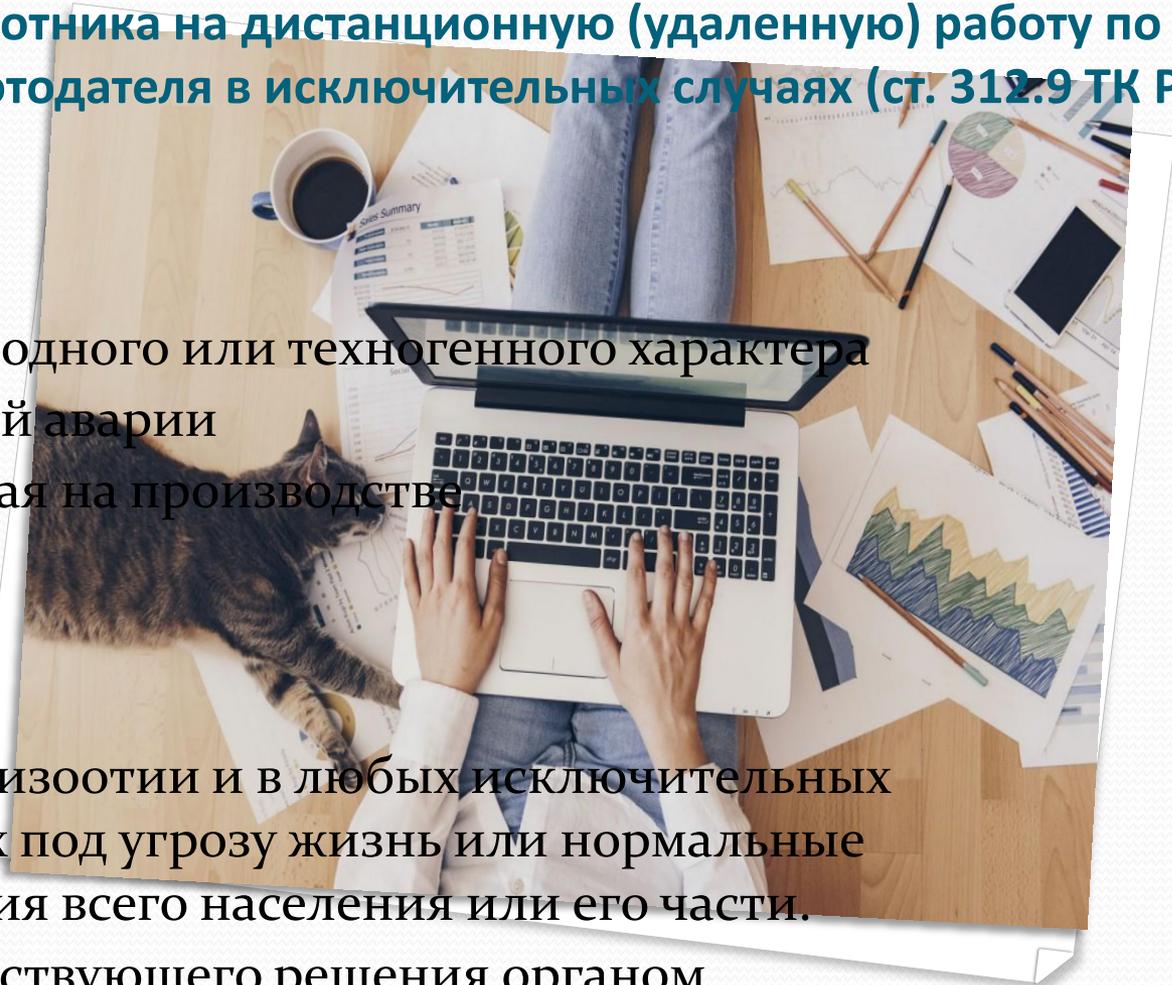
- государственные и муниципальные учреждения
- государственные корпорации
- публично-правовые компании
- государственные компании,
- общественные объединения, являющихся политическими партиями
- потребительские кооперативы
- численность не превышает 35 человек



Регулирование дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях (ст. 312.9 ТК РФ)

Случаи перевода:

- катастрофы природного или техногенного характера
- производственной аварии
- несчастного случая на производстве
- пожара
- наводнения
- землетрясения
- эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.
- принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления



A photograph of a family of seven people walking away from the camera in a vast, golden field. The family consists of two adults and five children of various ages. They are holding hands and walking towards a body of water in the distance under a hazy sky. The photo is tilted slightly to the right.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет

